

BEPALING FIETS

Beste werkgever,

Je hebt besloten om fietsen te gaan stimuleren. Dat kan door fietskilometers te vergoeden of fietsen voor medewerkers beschikbaar te stellen. De voorwaarden van een vergoeding of fiets wil je zo duidelijk mogelijk maken. In dit document vind je een voorbeeld. Onderdeel 1 tot en met 4 kunnen, na aanpassing en juridische check, worden ingezet als aanvulling op de arbeidsvoorwaarden of een fietslan.

Houd rekening met de gestelde wettelijke regels en de geldende CAO binnen jouw branche. Aan deze beleidsteksten kunnen daarom geen rechten worden verleend.

Onderdeel 1. Fietskilometers vergoeden

Wanneer medewerkers met een eigen fiets reizen kunnen ze daarvoor een reiskostenvergoeding ontvangen. Voor medewerkers is fietsen aantrekkelijk wanneer de vergoeding gelijk of hoger is dan de reiskostenvergoeding van een auto. Het volgende kan je meenemen in jouw beleid:

Woon-werk traject

Voor werknemers die met fiets komen, geldt een reiskostenvergoeding van [bedrag]* per kilometer vanaf een woon-werk afstand van [0 km] en langer met een maximum van [km] enkele reis. Deze vergoeding declareer je als reiskosten in [HR-portal].

Zakelijk traject

Indien voor zakelijke doeleinden eigen vervoer wordt gebruikt of gebruik van het openbaar vervoer dan kan je uiteraard de gemaakte kosten hiervoor declareren. Voor fietskilometers wordt [bedrag per km]* vergoed. Deze vergoeding declareer je als reiskosten in [HR-portal].

*Kijk voor de meest recente regeling op de website van de [Rijksoverheid](#).

Onderdeel 2. De leasefiets voor zakelijk en/of privé gebruik

De werkgever is eigenaar en stelt een fiets beschikbaar voor gebruik. Dit kan sinds 2020 buiten de WKR regeling. Daarnaast hoeft een werkgever geen reiskostenvergoeding te betalen wanneer hij een fiets beschikbaar stelt.

- Door werkgever wordt ten behoeve van werknemer een fiets aangeschaft als omschreven in de bij deze overeenkomst gevoegde factuur. De factuur op naam van de werkgever maakt deel uit van deze overeenkomst.
- De fiets blijft eigendom van werkgever en wordt ter beschikking gesteld aan de werknemer.
- Werknemer mag eens in de [aantal jaar] jaar gebruik maken van deze regeling.

Neemt jouw organisatie de voorwaarden voor een leasefiets op in een fietsplan of personeelshandboek? Verwijs hiernaar in de overeenkomst. Via [deze pagina kan je een voorbeeld van een overeenkomst leasefiets downloaden](#).

Onderdeel 3. Een fiets vergoeden

Onder vergoeden wordt verstaan 'een bedrag vrijgeven voor een fiets die medewerker zelf koopt'. De medewerker is eigenaar. De werkgever kan (een deel van) de kosten verrekenen of vergoeden met het bruto loon of onderbrengen in de vrije ruimte van de WKR. De werkgever mag de km vergoeding uitkeren.

- Door werknemer is een fiets aangeschaft als omschreven in de bij deze overeenkomst gevoegde factuur.
- Werkgever is bereid de aanschaf van de fiets aan de werknemer te vergoeden.
- De fiets blijft eigendom van werknemer.
- De werkgever zal de vergoeding voor de fiets aanwijzen als zogenoemd eindheffingsbestanddeel ten laste van de zogenoemde vrije ruimte. Daardoor kan de verstrekking van de fiets onbelast blijven bij de werknemer.
- Werknemer mag eens in de [aantal jaren] jaar gebruik maken van deze regeling.

Onderdeel 4. Een fiets verstrekken

De werkgever verzorgt de aankoop van een fiets. De werkgever kan (een deel van) de kosten verrekenen of vergoeden met het bruto loon of onderbrengen in de vrije ruimte van de WKR. De medewerker is eigenaar. De werkgever mag de km vergoeding uitkeren.

- Door werkgever wordt ten behoeve van werknemer een fiets aangeschaft als omschreven in de bij deze overeenkomst gevoegde factuur. De factuur op naam van de werkgever maakt deel uit van deze overeenkomst.
- De werkgever zal de fiets verstrekken aan de werknemer waardoor deze eigendom wordt van werknemer.
- De werkgever zal de fiets aanwijzen als zogenoemd eindheffingsbestanddeel ten laste van de zogenoemde vrije ruimte. Daardoor kan de verstrekking van de fiets onbelast blijven bij de werknemer.
- Werknemer mag eens in de [aantal jaren] jaar gebruik maken van deze regeling.

Bij zowel vergoeden als verstrekken kan de werknemer bijdragen via het brutoloon via de cafetarieregeling óf een renteloze lening. Bekijk een overzicht van de verschillende mogelijkheden [Wat kunt u als werkgever aanbieden? \(goedopweg.nl\)](https://goedopweg.nl)