

Bepaling elektrische leaseauto

Beste werkgever,

Jouw organisatie wil verduurzamen met elektrisch vervoer. Dan is het goed om een aantal zaken te bepalen. Zo wil je van tevoren duidelijk hebben onder welke voorwaarden je een elektrische auto gaat aanbieden, welke verantwoordelijkheden jij hebt als werkgever en wat je verwacht van werknemers die elektrisch gaan rijden. Dit leg je vast in de arbeidsvoorwaarden of in een mobiliteitsplan.

In dit document vind je alvast een voorzet. De belangrijkste onderdelen worden genoemd en kunnen, na aanpassing en juridische check, worden ingezet als aanvulling op de arbeidsvoorwaarden of in een mobiliteitsplan. Houd rekening met de gestelde wettelijke regels en de geldende CAO binnen jouw branche. Aan deze beleidsteksten kunnen daarom geen rechten worden verleend.

Welke voorwaarden stel je aan een elektrische lease auto?

Wil je elektrische auto's beschikbaar stellen? Benoem dan voor wie de auto is bedoeld en hoe daar gebruik van gemaakt mag worden.

- De werkgever stelt aan de werknemer een (semi-) elektrische leaseauto ter beschikking, betreffende [] (merk), [] (type), [] (kenteken), [] cataloguswaarde ten behoeve van de vervulling van zijn/haar dienstbetrekking.
- De elektrische auto zoals benoemd in [] wordt ter beschikking gesteld met ingang van [] voor de duur van [].
- Werknemer is bevoegd de auto ten behoeve van privédoeleinden te gebruiken. Het voordeel voor privégebruik wordt als een percentage van [] van de cataloguswaarde van de auto ad [] bij het loon van de werknemer geteld, waarop de werkgever loonheffingen inhoudt. Voor het privégebruik van de personenauto is de werknemer een eigen bijdrage verschuldigd aan werkgever van [] euro per maand, welk bedrag maandelijks zal worden ingehouden op het netsalaris van werknemer.

Weten welke opties passen bij jouw organisatie? De mobiliteitscoach helpt je graag verder.

[Plan direct een afspraak](#) in, bel Wouter op 06 – 25 38 96 61 of stuur een email naar wouter@goedopweg.nl.

Verantwoordelijkheden werkgever

De werkgever is verantwoordelijk voor de onderhoudskosten (via de leasemaatschappij) en goede laadvoorzieningen rondom kantoor. Er kunnen afspraken worden gemaakt over de plaatsingskosten van een laadpaal bij de woning van werknemer.

- De werkgever stelt de werknemer in staat de (semi-)elektrische auto optimaal te gebruiken door terbeschikkingstelling van een oplaadpas en voldoende oplaadmogelijkheden bij kantoor.
- De onderhoudskosten zijn voor rekening van de werkgever. Werkgever bepaalt bij wie de auto in onderhoud moet worden gegeven.
- De kosten voor de plaatsing van een laadpaal bij de woning van de werknemer zijn [deels/volledig] voor rekening van de [werkgever of werknemer].

Verantwoordelijkheden werknemer

De werknemer is verplicht om de auto op de juiste manier te gebruiken, onderhouden en stallen. Neem daarover het volgende mee in jouw beleid:

- Een medewerker dient te allen tijde gebruik te maken van oplaadsystemen bedoeld voor [voertuig]. Al dan niet geplaatst door de werkgever. Tijdens het opladen is het verboden om de kabel over de openbare weg te laten lopen.

- Indien het gecombineerde energie en brandstofverbruik meer dan [percentage] afwijkt van de fabrieksnorm, is de werkgever gerechtigd om het meerverbruik als eigen bijdrage voor privégebruik in rekening te brengen
- In geval van verhuizing van werknemer worden de kosten voor het verplaatsen danwel verwijderen van de laadpaal in rekening gebracht bij de werknemer als bijdrage voor privégebruik.
- De werknemer is verantwoordelijk voor het verzekeren van de laadpaal en voor eventuele schade aan en/of verlies of diefstal van de laadpaal. **[Indien de medewerker kosten maakt voor het verzekeren van de laadpaal, ontvangt deze een jaarlijks vastgestelde vergoeding, in delen, maandelijks uitgekeerd].**
- Indien de auto door toedoen van werknemer in verwaarloosde staat komt te verkeren, is werkgever gerechtigd de herstelkosten te verhalen op werknemer.
- Indien als gevolg van een verkeersovertreding of verkeersmisdrijf, door de werknemer of een andere rechtmatige bestuurder, inbeslagname van de auto plaatsvindt, zijn de kosten en schade die werkgever leidt, voor rekening van de werknemer.

Beëindiging

Maak tot slot duidelijke afspraken over de beëindiging van de regeling en opzegtermijnen.

- De werkgever behoudt te allen tijde het recht deze faciliteit in te trekken. Bij opzegging zal een termijn van ten minste [___ weken / maanden] in acht worden genomen, in welk geval de werknemer gehouden is de auto met afgifte van de bewijzen en sleutels ter beschikking van de werkgever te stellen.
- Indien werknemer langer dan [____] maanden door ziekte niet in staat is zijn werkzaamheden te verrichten, op non-actief is gezet of in strijd handelt met het bepaalde in [verwijzing] dan kan de werkgever de terbeschikkingstelling al dan niet tijdelijk beëindigen.
- Bij voortijdige beëindiging van het arbeidscontract door de werknemer is de werknemer gehouden aan het terugbetalen van X% van de resterende kosten van de laadpaal thuis.