

BEPALING HYBRIDE WERKEN

Beste werkgever,

Je hebt besloten om werknemers vaker thuis te laten werken. Een duurzame én aantrekkelijke oplossing. Hybride werken is het verrichten van een deel van de werkzaamheden vanuit kantoor en een deel vanuit huis. Het is belangrijk om van tevoren duidelijke afspraken te maken. Dit leg je vast in een plan of arbeidsovereenkomst.

In dit document vind je een voorbeeld van de voorwaarden. De teksten kunnen, na aanpassing en juridische check worden ingezet als aanvulling op de arbeidsvoorwaarden. Houd rekening met de gestelde wettelijke regels en de geldende CAO binnen jouw branche. Aan deze beleidsteksten kunnen daarom geen rechten worden verleend.

Eerst weten of hybride werken of thuiswerken een optie is voor jouw organisatie?

Doe de thuiswerkcheck [Thuiswerkcheck Survey \(research.net\)](#) of plan via [deze link](#) kosteloos een gesprek in.

Onderdeel 1. Afspraken over hybride werken

Wil je hybride werken stimuleren? Dan dienen vooraf werkafspraken met [direct leidinggevende] gemaakt te worden. Denk aan werktijden en arbovoorwaarden.

Werktijden en bereikbaarheid

- De werknemer bepaalt [wel/niet] zelf zijn werktijden op de dagen dat hij plaatsafhankelijk werkt.
- Werknemer moet op werkdagen gedurende de volgende uren goed bereikbaar zijn per e-mail en (mobiele) telefoon: Van tijdstip tot tijdstip
- In overleg tussen werkgever en werknemer kan hiervan afgeweken worden.

Arbeidsomstandigheden en arbeidsongeschiktheid

- De werknemer verklaart dat hij zich zal houden aan de wettelijke regels op het gebied van arbeidsomstandigheden en hierbij aan zijn verplichtingen zal voldoen.
- De werknemer verklaart dat hij van de leidinggevende duidelijke voorlichting en richtlijnen heeft ontvangen over veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, zoals een goede werkhouding en het voorkomen van RSI.
- Bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer geldt het reguliere ziekteverzuimprotocol.
- Tijdens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zijn de re-integratieverplichtingen van de werknemer en de werkgever, alsmede de voorspoedige re-integratie van de werknemer leidend bij het vaststellen van de werkplek van de werknemer. De werkgever stelt bij arbeidsongeschiktheid de werkplek vast. De werkgever houdt bij deze vaststelling rekening met het advies van [de bedrijfsarts en/of UWV of arbodienst].

Onderdeel 2. Hybride werken ondersteunen door middel van een financiële vergoeding

Voor hybride werken is een onbelaste thuiswerkvergoeding beschikbaar. Daarnaast kan werkgever een vergoeding geven voor werkmiddelen. Bekijk de meest recente regelingen op de website van de [Belastingdienst](#).

Compensatie

Ter compensatie van gemaakte kosten is een thuiswerkvergoeding van [bedrag] per thuiswerkdag beschikbaar. Deze vergoeding declareert medewerker als reiskosten in [HR-portal].

Vergoeding werkmiddelen

Als de werknemer niet over de vereisten middelen voor een geschikte werkplek beschikt, kan hij via de [cafetariaregeling brutoloon] inzetten voor de belastingvrije vergoeding van de inrichting van de (thuis)werkplek met een budget van maximaal [bedrag].

Onderdeel 3. Hybride ondersteunen door middel van verstrekking van middelen

Als werkgever kan je er voor kiezen om werkmiddelen te verstrekken. Ook wanneer werknemer thuiswerkt is werkgever deels verantwoordelijk voor veilige en gezonde werkomgeving. Bekijk ook de verantwoordelijkheden van werkgever volgens de [Arbowet](#).

Beschikbare middelen

Voor een verantwoorde en prettig werkende thuiswerkervaring zijn de volgende voorzieningen beschikbaar: [bureaustoel, bureau, beeldscherm, toetsenbord, documenthouder, voetensteun, verlichting, beeldschermbril.] Op deze verstrekking is een bruikleenovereenkomst van toepassing.

Schade en aansprakelijkheid

1. De werknemer is verplicht om zorgvuldig om te gaan met materialen, apparatuur en informatie die de werkgever hem ter beschikking heeft gesteld. Schade aan dergelijke bedrijfseigendommen komt voor rekening van de werknemer.
2. Het reglement [personeelshandboek omgaan met bedrijfseigendommen] maakt onderdeel uit van deze overeenkomst.