

# Implementatie van hybride werken

Werkboek deel 3  
Online training hybride werken





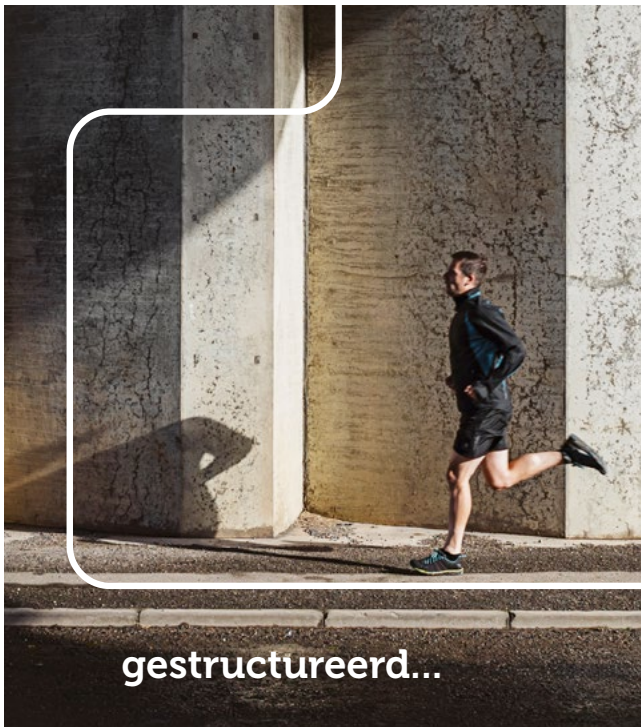
## Online training hybride werken – werkboek deel 3

Implementatie van hybride werken

### Opdracht 1: Veranderen in jouw organisatie

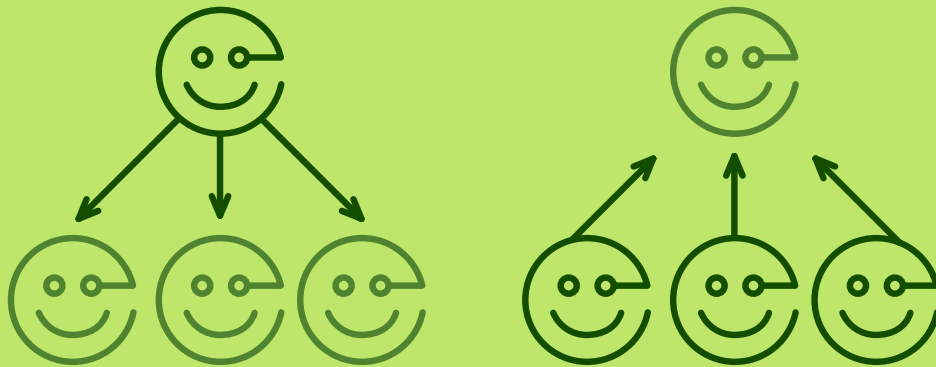
Analyseer hoe veranderingen in jouw organisatie verlopen.

Vul je bevindingen in op de volgende pagina.





## Veranderen – top-down of bottom-up



Ruimte voor aantekeningen over de manier van veranderen en de impact daarvan op hybride werken

## Opdracht 2: Veranderaanpak hybride werken

Analyseer op welke manier je hybride werken implementeert en welke kleurdrukken nog extra aandacht verdienen. Acties kun je weer noteren achter in je werkboek.

Huidige implementatie aanpak hybride werken

Belangrijkste veranderuitdagingen per kleur	Hoe zie je de kleurdruk terug in de implementatie van hybride werken in jouw organisatie?
<b>Geeldrukdenken:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• haalbare oplossingen</li> <li>• coalities</li> <li>• win/win</li> <li>• onderhandelen</li> </ul>	
<b>Blauwdrukdenken:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rationeel</li> <li>• meten = weten</li> <li>• stappenplan</li> <li>• monitoren</li> <li>• projectaanpak</li> <li>• ontwerpen</li> <li>• voorspelbaarheid</li> </ul>	
<b>Rooddrukdenken:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ruilen</li> <li>• 'fit'</li> <li>• relaties</li> <li>• belonen en straffen</li> <li>• sociale setting</li> <li>• HRM-systemen</li> </ul>	
<b>Groendrukdenken:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• leren</li> <li>• coaching</li> <li>• ontwikkelen</li> <li>• motivatie</li> <li>• leervermogen</li> <li>• bewust onbekwaam</li> </ul>	
<b>Witdrukdenken:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• panta rhei</li> <li>• evolutie</li> <li>• dynamiek</li> <li>• complexiteit</li> <li>• zelforganisatie</li> <li>• creativiteit</li> <li>• exploratie</li> </ul>	

### Opdracht 3: In gesprek over hybride werken

Voer een gesprek met minimaal een team over hybride werken op basis van de belangenbalans en het raamwerk teamafspraken. Op de volgende pagina's kun je de uitkomsten vastleggen.

#### Tool: bespreken pluspunten en zorgen



#### Tool: raamwerk voor teamafspraken



**Belangenbalans:**

Perspectief	Pluspunten	Zorgen
Klanten		
Organisatie		
Team		
Individuele medewerker		



Ruimte voor vastleggen teamafspraken



#### Opdracht 4: In gesprek met leidinggevenden

Voor een gesprek met diverse leidinggevenden over hun ervaringen met hybride werken en de impact op hun manier van leidinggeven. Bespreek daarbij ook de ervaringen met betrekking tot de onderstaande uitdagingen.



### Uitdagingen voor leidinggevenden

**A.**

Veiligheid &  
voorbeeldgedrag

**B.**

Sociale verbinding &  
contact

**C.**

Doelstellingen &  
focus

**D.**

Differentiatie &  
balans

Ruimte voor vastleggen teamafspraken



Ruimte voor aantekeningen



Susan



Marjolein

**Heb je vragen?** Stel ze via het formulier op de trainingspagina of neem contact op met Marjolein of Susan. Zij helpen je graag verder!  
**Susan Smulders** (susan@goedopweg.nl)  
**Marjolein van der Stok** (marjolein@goedopweg.nl)



Bij Goedopweg maken we de drukke regio Utrecht beter bereikbaar én beter leefbaar. Met vernieuwende en praktische oplossingen verduurzamen we verkeer en mobiliteit en dragen zo bij aan een gezonde toekomst.

Zo helpen wij je goed op weg.