

# FIETSEN NAAR HET WERK

## Wat kun jij als werkgever aanbieden?



### 1 FIETS CADEAU GEVEN

- Werkgever geeft vergoeding voor gekochte fiets
- Werkgever bepaalt spelregels, vergeet fietsenplanregels
- KM-vergoeding mag je gewoon blijven geven



### 2 BRUTO-NETTO VOORDEEL

- Uitrust van brutoloon of bovenwettelijk verlof voor een fiets
- Belastingvoordeel werknemer komt in de vrije ruimte
- Met of zonder werkgeversbijdrage



### 3 TER BESCHIKKING STELLEN (KOOP EN LEASE)

- Werkgever koopt fiets (blijft eigenaar) of faciliteert lease
- Werknemer krijgt de fiets in bruikleen
- Werknemer betaalt een bijtelling privégebruik: 7%
- Als je fiets, dan geen km-vergoeding
- Mobiliteitsbudget: fiets past binnen leasebudget
- Voordeel: werkgever geheel ontzorgd



### 4 RENTELOZE LENING

- Werkgever leent aankoopbedrag aan de medewerker
- Medewerker betaalt geen rente
- Het rentevoordeel voor de medewerker is onbelast (nihilwaardering)
- Voordeel: er zijn geen verdere voorwaarden



### 5 KILOMETERVERGOEDING

- Werkgever mag onbelast 21 ct/km geven
- Mag naast een OV-kaart
- Uitgangspunt volledige werkweek: 214 werkdagen/jaar
- Salderen: uitrust om 21 ct/km te benutten



Goedopweg

# WAT KIES JIJ?

Bekijk het overzicht van voordelen hieronder en kies de regeling die het beste bij je organisatie past.

	LEGGEN GEEN BESLAG OP WKR	KUNNEN KOSTELOOS VOOR DE WERKGEVER	WERKGEVER BEPAALT EIGEN REGELS
FIETS CADEAU			✓
BRUTO-NETTO VOORDEEL	✓	✓	
FIETS TER BESCHIKKING STELLEN	✓	✓	
RENTELOZE LENING	✓	✓	✓
KILOMETERVERGOEDING	✓		

## Voorbeeld regeling Volksbank

In de praktijk is het mogelijk om verschillende maatregelen te combineren. Zo heeft de Volksbank een fietsregeling van 350 euro bij de aanschaf van een e-bike, 1000 euro voor een high speed e-bike en wordt het ov volledig vergoed. Ook krijgt de fiets 13 cent per kilometer. Tot slot krijgen nieuwe medewerkers de eerste twee maanden alleen een NS-Business Card en geen andere reiskostenvergoeding.

## Voorbeeld regeling a.s.r.

Verzekeraar a.s.r. geeft 750 euro cadeau wanneer een medewerker een fiets koopt. Dat bedrag is 1.500 euro wanneer dat een elektrische fiets is. Ook wordt het ov volledig vergoed. Ook bieden zij een bruto-netto-voordeel. Verder biedt a.s.r. het gebruik van elektrische deelauto's en gewone deelfietsen aan. Tot slot is er een fietsenwerkplaats in de fietskelder.

## Aan de slag met de mobiliteitsscan

Hoe staat je organisatie ervoor als het gaat om duurzame mobiliteit? Met de mobiliteitsscan van Goedopweg wordt dit in één keer duidelijk. De scan geeft inzicht in je huidige situatie en laat het effect zien van specifieke werkgeversmaatregelen voor bijvoorbeeld reiskosten, reistijd, CO<sub>2</sub>-uitstoot, faciliteiten en vitaliteit.

Wil je op de hoogte blijven van onze acties en projecten voor werkgevers in de regio Utrecht? Ga dan naar [goedopweg.nl/werkgevers](https://goedopweg.nl/werkgevers).